



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร ๐๔๕-๘๑๔๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ ๐๑๔๓๔

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗

ระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง ผดุงเกียรติวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙(๕), (๖) จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัด เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการบริหารจัดการในสถานศึกษา และการจัดกระบวนการเรียนการสอนของครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนดี มีผลงานดีเด่นให้มีศักยภาพสูงขึ้น เสริมสร้าง ศรัทธา ความน่าเชื่อถือ และเป็นแบบอย่างที่ดีในวิชาชีพครู ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ที่มีผลงานดีเด่น มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีรายละเอียดและองค์ประกอบ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์มายังโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง ได้ทราบแนวทางและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครู และครูอัตราจ้าง ให้โรงเรียนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมให้จัดส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๒) มายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ภายใน วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

๒. การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกได้ดำเนินการจัดทำ และส่งผลงานตามแบบแสดงผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๑ เล่ม พร้อมไฟล์ PDF มายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

หากโรงเรียนต้องการขอรับทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อ นางณชา แสนจันทร์ ศึกษาพิเศษฯ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๙๕ ๖๒๓ ๔๖๗๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายมานะพันธ์ อังคสกุลเกียรติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร ๐๔๕-๘๑๔๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗

ระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๑.ต้นเรื่อง

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง ผดุงเกียรติวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙(๕),(๖) จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัด เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการบริหารจัดการในสถานศึกษา และการจัดการกระบวนการเรียนการสอนของครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนดี มีผลงานดีเด่นให้มีศักยภาพสูงขึ้น เสริมสร้าง ศรัทธา ความน่าเชื่อถือและเป็นแบบอย่างที่ดีในวิชาชีพครูให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ที่มีผลงานดีเด่น มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งและประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ทราบแนวทางและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกผู้สมควร ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดดังนี้

๒.๑ แจ้งให้ทุกโรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและครูอัตราจ้าง ตามหลักเกณฑ์ในประกาศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษเรื่องการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ และให้ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

๒.๒ แจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ได้ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ระดับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ พร้อมจัดทำและส่งผลงานตามแบบแสดงผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๑ เล่ม พร้อมไฟล์ PDF มายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรพิจารณา ดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่งทราบ พร้อมให้โรงเรียนดำเนินการตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเข้าประชุมคัดเลือกฯ ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไปของวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรองสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๓.๓ ลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

N. Ono

(นางณชา แสนจันทร์)

ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

8

(นางวิไลรัตน์ เทียบสิทธิคุณ)

นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ รักษาการในตำแหน่ง

๒๑ ธ.ค. ๖๖

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

Chit

(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒๑ ธ.ค. ๖๖

1-6

(นายไกรศักดิ์ วรรทัด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ชอบ - ลงนามแล้ว

1

(นายมานะพันธ์ อังคสกุลเกียรติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗
ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน ยกย่อง ผดุงเกียรติวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๙(๕),(๖) จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัด เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและประสิทธิภาพการบริหารจัดการในสถานศึกษา และการจัดกระบวนการเรียนการสอนของครูที่ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนดี มีผลงานดีเด่นให้มีศักยภาพสูงขึ้น เสริมสร้างศรัทธา ความน่าเชื่อถือและเป็นแบบอย่างที่ดีในวิชาชีพครูให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ที่มีผลงานดีเด่น มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น และเป็นการเผยแพร่ คุณงามความดี ให้เป็นแบบอย่างในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ให้ปรากฏแก่ครู นักเรียน ประชาชน และสาธารณชนทั่วไป

เพื่อให้การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น และครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก แนวทางการคัดเลือก รายละเอียดและองค์ประกอบการพิจารณาประเมินศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดีเด่น ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และผดุงเกียรติผู้บริหารสถานศึกษา และครู
- ๑.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น
- ๑.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศรัทธา และความเชื่อถือในวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม
- ๑.๔ เพื่อเป็นตัวแทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในการเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัด และระดับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

๒. รางวัลที่ได้รับ

เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๓. ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) และต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ระดับกรม) จากหัวข้อต่อไปนี้

๓.๑ ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้

๓.๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน

- จรรยาบรรณและคุณธรรม
- อุปนิสัย
- ความเสียสละ
- บุคลิกภาพ
- มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพภายในครอบครัว
- ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์

๓.๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

๓.๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักในการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผน
โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๓.๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารเฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม)

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแล
ให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
- ๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ประเมิน ทาหรือ
และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- ๓) การจัดกำกับการกำกับการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
- ๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ
และหลักการวัดผลการศึกษา
- ๕) จัดให้มีการส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์
ต่อนักเรียน
- ๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อ
เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- ๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน
อยู่เสมอ
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการ
เรียนการสอน
- ๙) ควบคุม ดูแลและส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้
สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

/การบริหารงาน...

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่างๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
- ๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสถานนักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
- ๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขัน กีฬา ทักษะศึกษา การพัฒนาโรงเรียน
- ๔) การสำรวจ ดูแลและให้ความช่วยเหลือแก่นักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
- ๕) จัดบริการทางด้านการแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อการประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
- ๖) ควบคุมดูแล มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

- ๑) จัดครูเข้าสอนหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- ๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
- ๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบสม่ำเสมอ
- ๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

- ๑) ดำเนินงาน หรือกำกับดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้อง รวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐาน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
- ๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบ ถูกต้องและตรวจสอบได้
- ๔) การเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีอยู่เสมอ

/๕) กำกับ ดูแลการจัดทำ...

- ๕) กำกับ ดูแลการจัดทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงิน
งบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบัน
และถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

- ๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น
สวยงาม และเป็นระเบียบ
- ๒) ดูแลและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและ
ปลอดภัยอยู่เสมอ
- ๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็น
ประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- ๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่
และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

- ๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม
ในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
- ๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือ และพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ
- ๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่ รวมบริการต่าง ๆ ของโรงเรียน
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่
รับทราบทั่วไปโดยสื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน คณะกรรมการสถานศึกษา
ขั้นพื้นฐาน เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่นๆ พิจารณาจาก

- ๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียน
ได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่น ๆ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
- ๒) ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์
ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

หมายเหตุ : ผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด ถ้าไม่ได้รับรางวัลในระดับกรมปีที่ผ่านมามีสิทธิ์ที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

๔. ประเภทครูดีเด่น

๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกครูดีเด่น จากแบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ระดับกรมฯ) ซึ่งแบบแสดงผลงานฯ จะบรรยายคุณลักษณะของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก ๓๐ คะแนน

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป ๑๐๐ คะแนน

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตคติต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงท่าวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ

/๖. ด้านความเป็น...

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
- ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน ๓๐ คะแนน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น)

๑. ด้านการสอน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความสามารถในการสอน
- ๑.๒ การเตรียมการสอน
- ๑.๓ ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ๆ มาใช้
- ๑.๔ การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
- ๑.๕ มีเทคนิควิธีการการวัดผลที่ดี และใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
- ๑.๖ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น

๒ ด้านความรู้และวิชาการ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)

- ๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
- ๒.๒ ความสนใจในการเข้ารับการฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
- ๒.๓ การค้นคว้ารวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน

๓. ด้านงานบริหาร ในหัวข้อต่อไปนี้ (๔๐ คะแนน)

- ๓.๑ ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
- ๓.๒ การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
- ๓.๓ การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้น และระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
- ๓.๔ การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

๔. ด้านการปกครอง ในหัวข้อต่อไปนี้ (๓๐ คะแนน)

- ๔.๑ หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย
- ๔.๒ ความเอาใจใส่ในการตักเตือนสั่งสอนศิษย์
- ๔.๓ ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์

๕. ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น ในหัวข้อต่อไปนี้ (๘๐ คะแนน)

- ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียน รวมทั้งสาระการเรียนรู้
- ๕.๒ ผลงานของผู้เรียน

๖. ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน (ย้อนหลัง๓ปี ในระดับที่ขอ) (๓๐ คะแนน)

ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ๗๐ คะแนน

ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่พบเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

/๕. วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

๕.๑.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการโรงเรียน/รองผู้อำนวยการโรงเรียน) ของโรงเรียนในสังกัดที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งรายชื่อ (เอกสารหมายเลข ๒) และแบบแสดงผลงานตามแบบ (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๑ เล่ม พร้อมไฟล์ PDF ส่ง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

๕.๒ การคัดเลือกครูดีเด่น

๕.๒.๑ ให้โรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครูดีเด่น ระดับสถานศึกษา

ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน	รองประธานกรรมการ
- ผู้แทนกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ คน	กรรมการ
- ผู้แทนครู จำนวน ๒ คน	กรรมการ
- ผู้แทนผู้ปกครองนักเรียน จำนวน ๑ คน	กรรมการ
- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกครูดีเด่นตามคุณสมบัติที่กำหนด โดยพิจารณาจาก

สัดส่วนจำนวนครูในโรงเรียนข้าราชการครู/พนักงานครู ร้อยละ ๒๐

๕.๒.๒ ให้โรงเรียนดำเนินการส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ได้รับคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๒) ที่ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ (หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

ประกาศ ณ วันที่

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมานะพันธ์ อังคสกุลเกียรติ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เอกสารหมายเลข 1

แบบแสดงอัตราจำนวนข้าราชการครูฯ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ แยกรายโรงเรียน
ประกอบการจัดสรรโควตา เพื่อรับรางวัลฯ วันครูแห่งชาติ ครั้งที่ 68 พ.ศ. 2566 ในวันที่ 16 มกราคม 2567

ลำดับที่	ชื่อ	จำนวนบุคลากร			
		ผอ.	รอง.ผอ.	ข้าราชการครู	ครูอัตราจ้าง
001	โรงเรียนบ้านสิริขุนหาญ				
002	โรงเรียนบ้านเพียนาม				
003	โรงเรียนไพรบึงวิทยาคม				
004	โรงเรียนกันทรอมวิทยาคม				
005	โรงเรียนบ้านเปือยนาสูง				
006	โรงเรียนบ้านปราสาท				
007	โรงเรียนหนองทุ่มศรีสำราญวิทยา				
008	โรงเรียนผักแพววิทยา				
009	โรงเรียนกระดุมทองวิทยา				
010	โรงเรียนแวงแก้ววิทยา				
011	โรงเรียนหนองถ่มวิทยา				
012	โรงเรียนโพธิ์ธาตุประชาสรรค์				
013	โรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม				
014	โรงเรียนบกววิทยาคม				
015	โรงเรียนไตรมิตร				
016	โรงเรียนโพธิ์ศรีสุวรรณวิทยาคม				
017	โรงเรียนเมืองจันทร์วิทยาคม				
018	โรงเรียนจิกสังข์ทองวิทยา				
019	โรงเรียนด่านอุดมศึกษา				
020	โรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม				
021	โรงเรียนห้วยคำวิทยา				
022	โรงเรียนประชาพัฒนศึกษา				
023	โรงเรียนกุดเสลาวิทยาคม				
024	โรงเรียนดงรักวิทยา				
025	โรงเรียนตระกาศประชาสามัคคี				
026	โรงเรียนสายธารวิทยา				
027	โรงเรียนนาแก้ววิทยา				
028	โรงเรียนพรานวิบูลวิทยา				

ลำดับที่	ชื่อ	จำนวนบุคลากร			
		ผอ.	รอง.ผอ.	ข้าราชการครู	ครูอัตราจ้าง
029	โรงเรียนโพธิ์วังศิวิทยา				
030	โรงเรียนร่มโพธิ์วิทยา				
031	โรงเรียนไพรรธรรมคุณวิทยา				
032	โรงเรียนหนองหว่าประชาสรรค์				
033	โรงเรียนศรีแก้วพิทยา				
034	โรงเรียนปรีอใหญ่วิทยบาลลังก์				
035	โรงเรียนกุญชรศิริวิทย				
036	โรงเรียนโนนปูนวิทยาคม				
037	โรงเรียนราชสีเสล				
038	โรงเรียนศิลาลาดวิทยา				
039	โรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์				

หมายเหตุ (กรุณาอ่าน)

1. ให้โรงเรียนทุกแห่งได้ดำเนินการกรอกข้อมูลจำนวนบุคลากรรายละเอียดตามตาราง และให้โรงเรียนเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลดีเด่นประเภท ข้าราชการครู และครูอัตราจ้าง เท่ากับโควตาที่ได้รับ คือร้อยละ 20
2. ให้โรงเรียนทุกแห่งที่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลดีเด่นประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้โรงเรียนละ 1 รายชื่อ
3. ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกจำนวน 1 เล่ม พร้อมไฟล์ PDF ส่งมาที่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ 5 มกราคม 2567
(รายละเอียดข้อมูลตามเอกสารหมายเลข 3)
4. กรณีที่โรงเรียนส่งรายชื่อมาเกินกว่าโควตาที่กำหนด กองการศึกษาฯ โดยผู้รับผิดชอบจะดำเนินการตัดรายชื่อกลุ่มท้ายที่โรงเรียนเสนอขึ้นมาออก ให้เท่ากับจำนวนโควตาที่โรงเรียนได้รับ

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

รูปถ่าย ๒ นิ้ว
ชุดข้าราชการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑ ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษา

๑. ชื่อ -สกุล
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....ขั้นเงินเดือน.....
โรงเรียน.....
จังหวัด.....โทร.....มือถือ.....โทรสาร.....
ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สถานภาพ.....
๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ตำแหน่ง

สถานที่

พ.ศ.

- ๖.๑
๖.๒
๖.๓
๖.๔
๖.๕

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ)

- ๗.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
๗.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
๗.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ

ชื่อสถาบัน

ปีที่สำเร็จการศึกษา

- ๘.๑
๘.๒
๘.๓
๘.๔
๘.๕

๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)

.....

.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง ๑. จรรยามารยาทและคุณธรรม ๒. อุปนิสัย ๓. ความเสียสละ ๔. บุคลิกภาพ ๕. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพภายใน ครอบครัว ๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์		

๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
๑. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและ แก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมใน การบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี และสารสนเทศเพื่อการบริหาร) ๒. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม) ๒.๑ งานวิชาการ ๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน ๒.๓ งานบุคลากร ๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ ๒.๕ งานอาคารสถานที่ ๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
๓. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ ๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัลพระราชทาน ฯลฯ) ๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงานเอกสาร โครงการ กิจกรรม) ๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)		

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน ...

วันที่เดือน.....พ.ศ.....